

ГБУЗ РК «Усть-Куломская ЦРБ»

Принято

на заседании рабочей группы
ГБУЗ РК «Усть-Куломская ЦРБ»
Протокол № ___ от
« ___ » _____ 2014г.

Утверждаю

Главный врач
ГБУЗ РК «Усть-Куломская ЦРБ»

И.В.Книгницкая

« ___ » _____ 2014г.

Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБУЗ РК «Усть-куломская ЦРБ» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральный закон Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. *Участники отношений* - пациенты, законные представители, работники медицинского учреждения, юридические лица, физические лица.

2.2. *Конфликт интересов работника медицинского учреждения* - ситуация, при которой у работника медицинского учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников отношений.

2.3. *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника медицинского учреждения.

3.1. В медицинском учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника медицинского учреждения относятся следующие:

- использование с личной заинтересованностью возможностей участников отношений;
- получение работником медицинского учреждения подарков и иных услуг от пациентов, организаций, физ.лиц;
- объявление конкурса, аукциона, котировки для предоставления услуг и приобретения товаров

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника медицинского учреждения относятся следующие:

- выдача листка нетрудоспособности;
- прием пациентов;
- заключение договоров на услуги с юридическими и физическими лицами;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

4. Ограничения, налагаемые на работников медицинского учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников медицинского учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников медицинского учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на выдачу листов нетрудоспособности по родственным либо иным выгодным работнику признакам;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей при приеме пациентов и иных участников отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от участников отношений за исключением случаев и порядка, предусмотренных Положением «подарки и знаки делового гостеприимства»;
- Запрет на заключение договоров с юридическими и физическими лицами с целью получения выгоды при условии использования служебного положения.

4.3. Работники медицинского учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ГБУЗ РК «Усть-Куломская ЦРБ».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников медицинского учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

Итак, с точки зрения легального определения коррупция - это: злоупотребление служебным положением; дача взятки; получение взятки; злоупотребление полномочиями; коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. К категории "коррупция" отнесено также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица. Собственно, в современном законодательстве борьбе с коррупцией уделяется особое внимание в связи с широтой и системностью данной проблемы для современного общества. Отчасти на преодоление коррупционных элементов в медицинской сфере направлены нормы ст. 75 Закона об охране здоровья, определяющей механизмы урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности. Конфликт интересов вырастает на почве личной заинтересованности медицинского работника в решении определенных вопросов, связанных и исполнением им своих должностных обязанностей, и нередко сопровождается материальной выгодой от совершения действий, идущих, как правило, вразрез с правовыми, а также этическими и моральными нормами. Понятие "конфликт интересов" также не является новым для отечественного законодательства и практической деятельности. Однако эта категория все же большее воплощение нашла в системе государственной (муниципальной) службы, а также в деятельности хозяйственных обществ, т.е. в сфере коммерческой (предпринимательской) деятельности. При этом перенесение категории "конфликт интересов" в сферу медицинской деятельности говорит о всей серьезности сложившейся ситуации в медицинской практике. Вообще, в справочных изданиях конфликт (от лат. conflictus - столкновение) определяется как противоречие во взглядах и в отношениях, столкновение расходящихся, противоположных интересов, острый спор.

Конфликт интересов в медицинской сфере в большей степени ориентирован в сторону коррупционных проявлений в деятельности медицинского работника. И все же содержательная его сторона связана с коммерческими интересами. Как следует из определения, предложенного в Законе, конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества.

При этом наблюдается прямая связь с получением медицинским работником выгоды и его дальнейшим исполнением своих профессиональных обязанностей. Представляется, что именно дальнейшее поведение медицинского работника, как следует из определения, не будет отвечать интересам пациента. С практической точки зрения поведение медицинского работника может проявиться в понуждении пациента приобрести заранее ненужное лекарство (препарат) либо в крайнем случае необходимый для лечения пациента препарат, но по заранее невыгодной (более высокой) для клиента стоимости. Эта же ситуация может возникнуть, когда пациенту предлагается приобрести более дорогой аналог препарата с тем же фармацевтическим эффектом или даже в

конкретной аптечной организации (фармацевтической компании). Как можно предположить, наиболее негативные с этической точки зрения и даже социально опасные последствия будет иметь противоречие между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента, когда последнему предлагают приобрести препарат, для него заранее не нужный, при наличии у пациента признаков соответствующего заболевания. В этой связи надо также отметить, что деятельность медицинских работников в некоторых элементах профессиональной этики совпадает, например, с деятельностью сотрудников органов внутренних дел.

Однако в отличие от медицинской сферы этот вопрос на правоохранительной службе отражен нормативно. Как представляется, медицинская практика должна учитывать подобные аспекты морально-этической стороны деятельности врачей и фармацевтов. Отметим, что комментируемая статья посвящена урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности, поэтому содержит механизм такого урегулирования. Вообще, поводом для обращения с подобными заявлениями может послужить, например, конкретное предложение о сотрудничестве по распространению какого-либо медицинского препарата, поступившее от уполномоченных лиц фармацевтической компании или аптечной организации, которое сопровождается обещанием предоставления материальной выгоды в виде конкретной денежной суммы либо процента от стоимости проданных препаратов. Естественно, что Закон исходя из особенностей работы медицинских и фармацевтических организаций связывает несколько вариантов действий по разрешению конфликта интересов. Первый вариант используется, когда конфликт возникает на уровне сотрудника организации, например врача или фармацевта. В этом случае медицинский работник или фармацевтический работник проинформирует об этом в письменной форме руководителя медицинской организации или руководителя аптечной организации. Такое информационное сообщение может быть сделано в форме заявления, докладной или служебной записки. В свою очередь, соответствующий руководитель в 7-дневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, в письменной форме уведомляет об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти. Второй вариант предусмотрен для случаев, когда в ситуации возникновения конфликта интересов оказывается непосредственно индивидуальный предприниматель, осуществляющий медицинскую или фармацевтическую деятельность. Законом не установлен срок, в течение которого предприниматель обязан сделать соответствующее уведомление. Однако можно заключить, что действия предпринимателя должны осуществляться по аналогии с действиями руководителя соответствующего юридического лица, т.е. предприниматель сообщает о конфликте интересов в письменной форме в уполномоченный орган в течение 7 дней со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов. Однако и в том и в другом случае рассмотрение письменных заявлений о возникновении конфликта интересов осуществляет уполномоченный федеральный орган исполнительной власти. Согласно п. 4 комментируемой статьи урегулированием конфликта интересов занимается соответствующая комиссия, создаваемая уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Комиссия по урегулированию конфликта интересов действует на основании положения, которое утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Состав формируемой комиссии должен исключать в ее работе возможность появления конфликта интересов. Поэтому при отборе кандидатов в состав комиссии должны учитываться факторы, которые могут повлиять на объективность принимаемых ею решений.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в медицинском учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников медицинского учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель учреждения.

6.2. Ответственное лицо в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает Положение о порядке работы в учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии рабочей группы учреждения по урегулированию споров между участниками отношений;
- организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники медицинских учреждений подчинённых ГБУЗ РК «Усть-Куломская ЦРБ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.